

BAC PROFESSIONNEL CGEA PAR APPRENTISSAGE *(Promotion 2020/2021)* *Enquête de satisfaction*

La session 2020/2021 a accueilli 11 apprentis, en mixage avec les stagiaires de la formation initiale.

Les contrats d'apprentissage ont été réalisés dans les structures suivantes :

- RACLOT Gilles
- GAEC BON
- SARL GIRARD AUBERTIN
- SCEA DU GROS CHARME
- EARL DU CHATEAU
- EARL SEILLER
- SCEA LA FERME D'ULTERIA
- GAEC DU POIRIER DE LA ROCHE
- MILLE Jérôme
- EARL DE LA DOUÏX
- GAEC DES CHAMPS PERRIN

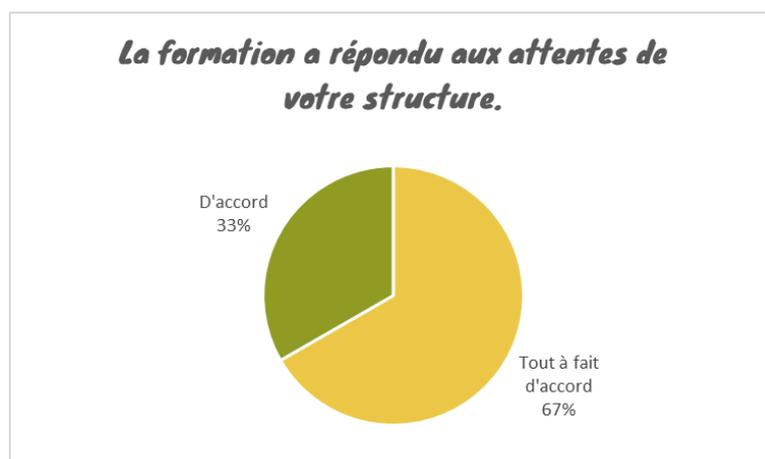
Les enquêtes à 3 mois (sous GoogleForm) ont été envoyées par mail aux apprentis et maîtres d'apprentissage à trois reprises. Il est à noter qu'aucun employeur n'a mandaté la MFR pour la formation de son salarié sur l'année 2021/2022. OCAPIAT, unique opérateur de compétences de la promotion, a été sollicité par téléphone.

La MFR présente un taux de réussite de 91% à la session d'examen 2021. 11 apprentis ont été présentés. 10 ont été reçus et 1 a été ajourné. L'apprenti ajourné a souhaité redoubler pour passer le BAC à la session de 2022.

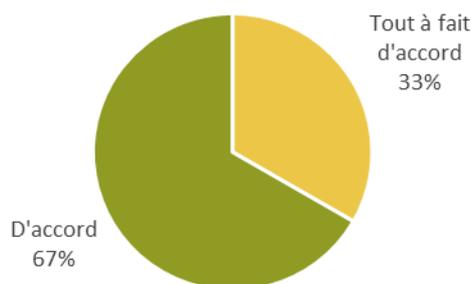
MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Taux de réponse : 27%

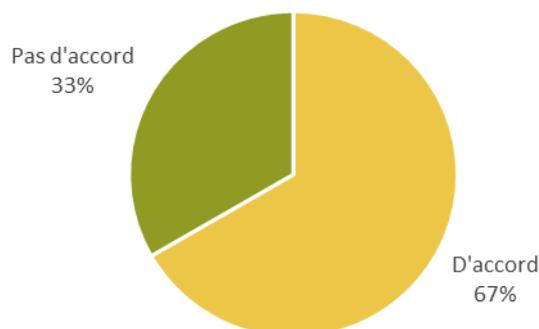
1. Les attentes, la relation établie avec la MFR et la durée / rythme de formation



La relation établie avec la MFR (qualité des échanges, suivi administratif, visites ...) a été satisfaisante.



La durée / le rythme de la formation était adapté(e).



2. La plus-value pour la structure, les réussites et les difficultés rencontrées

Transmission
être faire
savoir
échanges

Les maîtres d'apprentissage ont apprécié le transfert des savoir-faire et être, les échanges avec les apprentis mais aussi le gain de temps dans la réalisation des tâches.

Les **réussites** et **satisfactions** pour les maître d'apprentissage résident dans la professionnalisation des apprentis, le développement des capacités d'analyse et de réflexion ainsi que la réussite à l'examen.

réflexion
environnement agricole
organisation
diplôme
obtention

Les difficultés rencontrées relèvent de la motivation parfois moins importante de l'apprenti, le manque d'investissement ou parfois la complexité dans l'arbitrage des relations familiales et professionnelles.

3. L'avis des professionnels sur la formation

100% des professionnels ayant répondu à l'enquête recommandent le BAC Professionnel CGEA en apprentissage à la MFR de Quetigny.

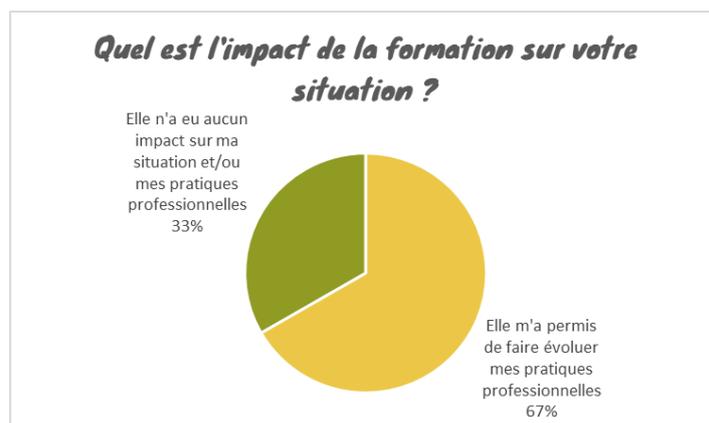
APPRENTIS

Taux de réponse : 27%

1. La situation des apprentis au 1^{er} septembre 2020



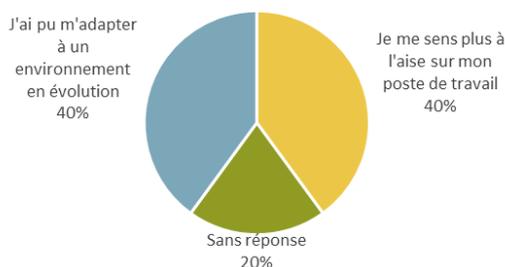
2. L'impact de la formation sur les apprentis



***Réinvestissez-vous les compétences
acquises pendant la formation ?***



***Si vous réinvestissez assez peu ou jamais
les compétences acquises, quelle en est la
raison ?***



3. La satisfaction des apprentis

66% des apprentis ayant répondu à l'enquête recommandent le BAC Professionnel CGEA par apprentissage à la MFR de Quetigny. La formation a répondu à leurs attentes (100%). Les apprentis sont satisfaits (100%) et mettent en avant l'accompagnement auprès des apprenants.

PISTES D'AMÉLIORATION

Les points à améliorer qui ressortent des enquêtes de satisfaction sont les suivants :

- Travailler sur un nouveau rythme d'alternance plus approprié aux activités agricoles
- Proposer davantage de biologie végétale